

СОГЛАСОВАНО:

Начальником управления образования,
молодежной политики и спорта
администрации Амурского муниципального
района Хабаровского края
Сиденкова Наталья Егоровна

« 11 »

2020 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом и.о. заведующего № 51-Д
От « 10 » 2020 г.
Е.В. Казариной



ПЛАН

по улучшению качества работы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида №15 г.Амуурска Амурского муниципального района Хабаровского края по результатам проведения независимой
оценки качества условий оказания услуг

№№	Наименование мероприятия	Мероприятия по улучшению деятельности	Сроки реализации	Ответственный	Результат
Открытость и доступность информации об организации					
1.	Повышение качества и информативности сайта, наличие открытости и доступности информации об организации	- внесение изменений и дополнений в информацию о деятельности образовательной организации; - обновление локальных актов о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся; - внесение изменений и	До 01.03.2020	Старший воспитатель	Обновление нормативно-правовой базы учреждения на официальном сайте ДООУ, наличие механизмов обратной связи с получателями образовательных услуг на официальном сайте ДООУ

		<p>дополнений в раздел «Образование»: программы, реализуемые в учреждении (образовательных адаптированных), об электронных образовательных ресурсах, к которым обеспечивается доступ обучающихся, об объеме финансирования образовательной деятельности;</p> <p>- актуализация работы раздела «Обратная связь»</p>			
Доступность услуг для инвалидов					
1.	<p>Мероприятия, направленные на оснащение помещения ДОУ и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов</p>	<p>- оборудование входов в группы пандусами (подъемными платформами);</p> <p>- оборудование ДОУ специальными креслами;</p>	<p>В плане 2025 год</p>	<p>И.о. заведующего ДОУ, заместитель заведующего по административно-хозяйственной части</p>	<p>Создание условий для получения образовательных услуг в ДОУ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами</p>
			<p>В учреждении нет обучающихся инвалидов группы «К», услуги по сопровождению инвалида группы «К» предоставляются в соответствии с алгоритмом действий персонала при</p>		

			оказании ситуационной помощи различным группам инвалидов		
		- оборудование стоянками для автотранспортных средств инвалидов	На территории учреждения не предусмотрена стоянка для автотранспортных средств инвалидов		
		- оборудование специальными санитарно-гигиеническими помещениями.	В учреждении нет обучающихся инвалидов группы «К»		
2.	Мероприятия, направленные на создание условий для получения образовательных услуг в ДОУ для детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	<ul style="list-style-type: none"> - создание условий для глухих и слабослышащих обучающихся; - создание условий для слепых слабовидящих обучающихся; - обеспечение инвалидам помощи в сопровождении в помещении ДОУ. 	В учреждении нет глухих и слабослышащих, слепых и слабовидящих, обучающихся, но в соответствии с «Временным порядком обеспечения доступности предоставления услуг инвалидам в здании МБДОУ №15 г.Амурса» с учетом нужд	И.о. заведующего ДОУ, заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	Создание условий для получения образовательных услуг в ДОУ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами

			инвалидов созданы условия для сопровождения людей этих групп.		
Доброжелательность, вежливость, компетентность работников					
1	Мероприятия, направленные на повышение профессионализма, компетентности и соблюдение профессиональной этики педагогов ДОУ, создание благоприятного психологического климата	<p>-педагогический тренинг «Педагогический имидж»;</p> <p>- консультация для педагогов «Нормы профессиональной этики педагога»;</p> <p>- психологический тренинг «Я - педагог»</p>	<p>До 01.04.2020 года</p> <p>До 01.03.2020 года</p> <p>До 01.05.2020 года</p>	И.о. заведующего ДОУ, старший воспитатель	<p>-Совершенствование деятельности ДОУ по поддержанию высокого уровня компетентности педагогических работников;</p> <p>-Соблюдение профессиональной этики в отношениях: педагог-дети-родители;</p> <p>-Профессиональное самообразование</p>