

ПРОКУРАТУРА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ



ТРУДОВЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ



г. Хабаровск

2024 год



Обязанности работников и работодателей

«Работник» и «работодатель» — это официальные юридические термины. Они обозначают лиц, которые являются сторонами трудовых отношений. Обретение такого статуса приводит к возникновению определённых прав и обязанностей



В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации:

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда;
- обязательное социальное страхование.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать правила охраны труда.

Основные права и обязанности работодателя закреплены в **статье 22 Трудового Кодекса Российской Федерации:**

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками;
- поощрять за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности;

Работодатель обязан:

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред.

В соответствии со **статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации** при нарушении трудового законодательства работником работодатель, вправе применять меры дисциплинарной ответственности такие как замечание, выговор, увольнение, а в случае нарушения закона, работник по общим основаниям может быть привлечен к административной и уголовной ответственности.

Однако, неисполнение работодателем своих обязанностей, также может привести к привлечению его к ответственности в установленном законом порядке.

Например, в соответствии с частью 6 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ (далее - КоАП РФ) работодатель за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, может быть привлечен к административной ответственности. Невыплата работодателем заработной платы в течении трех месяцев может послужить основанием для привлечения работодателя по статье 145.1 УК РФ к уголовной ответственности.

За нарушение требований охраны труда работодателя могут привлечь к ответственности, в частности, по соответствующей части статьи 5.27.1 КоАП РФ, например за прием работника без обязательного предварительного медицинского осмотра, необеспечение работников СИЗ (средства индивидуальной защиты) и иных нарушений требований законодательства.



В случае нарушения Ваших трудовых прав Вы можете сообщить:
в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае, 680000,
г. Хабаровск, ул. Серышева, 60, тел.: 8(421)273-69-79, адрес электронной
почты: git27@rostrud.ru;

в Прокуратуру Хабаровского края
г. Хабаровск, ул. Шевченко, 680000,
тел. 8 (4212) 32-48-38, 31-39-65

*Прокуратура Хабаровского края
г. Хабаровск, ул. Шевченко, 6; тел. 8 (4212) 32-48-38, 31-39-65.*